ИЗМЕНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних»

на период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года

От работодателя:
Директор ГКУ СО КК
"Армавирский СРЦН"

_____ Э.Ю. Плотникова

М.П.

«25» сентября 2019 года

От работников:
Председатель профсоюзного
комитета ГКУ СО КК
"Армавирский СРЦН"

_____ Ю. А. Гордиенко

М.П.

«25» сентября 2019 года

Государственное казённое учреждение
Краснодарского края
"Центр занятости населения города Армавира"
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения, изменений
Дата 30.09.2019 № 335 от 25.12.2018г
Ведущий специалист
Ю.А. Мазайло
должность ФИО

г. Армавир

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (Приложение № 2 к коллективному договору государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних») следующие изменения:

а) пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад (должностной оклад), составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При оплате за работу в выходные и нерабочие праздничные дни наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), оплата должна включать все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для указанных лиц системой оплаты труда. Это касается случаев, когда такая работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха».

2. По тексту коллективного договора и его приложений слова "специалист по пожарной безопасности" в соответствующих падежах заменить словами «специалист по противопожарной профилактике» в соответствующих падежах.

3. По тексту коллективного договора и его приложений слова "специалист по кадрам" в соответствующих падежах заменить словами «специалист по персоналу» в соответствующих падежах.

4. По тексту коллективного договора и его приложений слова "программист" в соответствующих падежах заменить словами «системный администратор» в соответствующих падежах.

5. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (Приложение № 1 к коллективному договору государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский

социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних») в раздел 4.1 Рабочее время на период с 01.03.2019 г. по 31.12.2021 г. следующие изменения:

а) в подпунктах 4.1.6.1, 4.1.7, 4.1.8,4.1.10 слова «сторож» исключить.

б) в подпункте 4.1.6.2 исключить время начала и окончания работы «сторож»;

Юрисконсульт Ю.Г. Яструбчак